

AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E L'ASSUNZIONE DI IMPIEGATO TECNICO

HydroGEA spa, società a totale partecipazione pubblica cui è affidata *in house providing* la gestione del servizio idrico integrato nel territorio di n. 20 comuni della provincia di Pordenone, indice una ricerca per l'assunzione di n.1 impiegato tecnico, a tempo pieno e indeterminato, da inserire nel proprio organico. Verrà stilata una graduatoria, valida per 36 mesi, alla quale HydroGEA spa potrà attingere.

VISTO:

- l'art. 19, comma 2, del D.lgs. 175/2016, in base al quale *"Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*;
- il regolamento per il Reclutamento del personale dipendente adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 05 dicembre 2018;
- il verbale del Consiglio d'Amministrazione del 16 settembre 2019 con il quale è stato deliberato di avviare una selezione per l'assunzione dei profili oggetto del presente avviso, conferendo mandato operativo al Responsabile Direzione Amministrazione e Finanza;

VISTI, altresì:

- l'art. 35, c. 3, del d.lgs. n. 165/2001;
- la Legge n. 190/2012;
- il D.lgs. n. 39/2013, recante *"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;
- il D.lgs. n. 198/2006, rubricato *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*;

RENDE NOTO

che è indetto un avviso pubblico per procedere all'assunzione, mediante contratto di lavoro subordinato individuale a tempo pieno e indeterminato, di n.1 posto di **Impiegato Tecnico di 5° livello CCNL per il settore Gas-Acqua** presso la società HydroGEA spa (di seguito "Società"), con sede di lavoro a Pordenone, Piazzetta del Portello n.5, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di riferimento. La figura farà riferimento alla Direzione Regolatoria.

Il dipendente dovrà ricoprire in linea generale le seguenti mansioni:

- implementazione e messa a regime della piattaforma operativa atta alla gestione della Regolazione della Qualità Tecnica del servizio idrico integrato (RQTI) di cui alla deliberazione ARERA n.917/2017/R/IDR;
- monitoraggio dell'andamento degli standard e degli indicatori connessi alla qualità tecnica del servizio idrico integrato (RQTI), al fine di evidenziare eventuali scostamenti rispetto ai parametri definiti da ARERA e proporre soluzioni operative correttive;
- validazione, registrazione e trasmissione dati inerenti alla qualità tecnica;
- coordinamento delle attività di campionamento, nonché elaborazione e gestione dei dati inerenti alle analisi di laboratorio relative alle acque destinate al consumo umano ed alle acque reflue;
- definizione di procedure e protocolli operativi connessi alle attività analitiche inerenti alle acque destinate al consumo umano ed agli scarichi;
- implementazione, aggiornamento ed ottimizzazione del Piano di Sicurezza dell'Acqua nella filiera idro-potabile (PSA-WSP), per gli acquedotti di competenza di HydroGEA spa;

- attuazione delle attività tecnico-amministrative connesse alla disciplina degli scarichi;
- attuazione delle attività connesse alla qualità della misura (TIMSII);
- collaborazione con il Responsabile del Sistema Gestione di Qualità (RSGQ) alla definizione/aggiornamento dei protocolli operativi di competenza, relativamente alle certificazioni ISO 9001:2015 e 14001:2015;
- attuazione di attività tecnico-amministrative connesse alla regolazione della qualità contrattuale del servizio idrico integrato (RQSII) ex deliberazione ARERA n.655/2015/R/IDR.

Il rapporto di lavoro prevede un periodo di prova così come previsto dal CCNL per il settore Gas-Acqua.

La selezione sarà svolta mediante l'analisi dei *curricula* prodotti dai candidati che risulteranno in possesso dei requisiti di ammissione, nonché a seguito dello screening e l'individuazione dei candidati più idonei, tra quelli in possesso dei requisiti richiesti, nei modi e nelle forme definite al successivo art.5.

La valutazione iniziale delle candidature - che sarà basata sull'analisi documentale dei profili professionali prodotti dai candidati (*curriculum vitae*) - darà luogo all'insindacabile individuazione di una rosa di candidature da sottoporre alle successive fasi di selezione, atte a valutare le caratteristiche attitudinali e professionali dei candidati ammessi.

Il curriculum professionale di ciascun candidato sarà valutato unitariamente nel complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal candidato e ritenute significative, per analogia o connessione rispetto alle attività oggetto del posto da ricoprire, e ciò al fine di evidenziare il maggiore livello di qualificazione, idoneità e attitudine dello stesso all'esercizio delle funzioni richieste dalla posizione offerta dalla Società.

Art. 1 - Requisiti di ammissione

La/Il candidata/o deve possedere, a pena di esclusione dalla procedura di reclutamento, i seguenti **requisiti generali**:

- a) Cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, secondo le norme del D.P.C.M. n. 174 del 07 febbraio 1994. Possono, altresì, partecipare tutti i soggetti che rientrano nelle condizioni stabilite dal vigente art.38 del D.lgs. n.165/2001 e del DPCM n.174 del 07.02.1994, purché in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Godimento dei diritti politici e civili;
- c) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia e che consenta di rimanere in servizio per almeno 5 anni;
- d) Non aver subito condanne penali, ancorché non definitive, per reati contro la Pubblica amministrazione, nonché provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- e) Non essere in condizioni di incompatibilità o inconferibilità di cui al D.lgs. n.39/2013 e s.m.i;
- f) Non ricoprire all'atto dell'assunzione dell'incarico cariche elettive o di governo a qualsiasi livello istituzionale o di amministratore in Enti e Società partecipate da HydroGEA spa e/o dai comuni soci;
- g) In caso di dipendenti pubblici, mancata partecipazione (personalmente e direttamente) a procedure finalizzate a ottenere agevolazioni economiche, atti amministrativi, autorizzazioni amministrative o ispezioni relativi a HydroGEA spa;
- h) Possesso della patente di guida - categoria B;

- i) Non essere collocato in quiescenza, sia come ex lavoratore pubblico che privato così come stabilito dalla normativa vigente.

Oltre ai requisiti generali di cui sopra, i candidati devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- 1) Laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento universitario ante riforma di cui al D.M. n.509/1999 in ingegneria civile (Classi LM 23 – 28/S), indirizzo idraulico, o ingegneria per l'ambiente e il territorio (Classi LM 35 – 38/S), oppure una delle lauree specialistiche o magistrali equiparate, secondo la tabella allegata al decreto Interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009, n. 233;
- 2) Abilitazione all'esercizio della professione;
- 3) Buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, in particolare del pacchetto Microsoft Office, e delle applicazioni informatiche atte alla gestione ed all'analisi dei dati territoriali.

Tutti i requisiti sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato dal presente avviso per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società HydroGEA spa e per tutta la durata dello stesso.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura, i candidati dovranno rendere una specifica dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con coniuge o con parente o affine entro il secondo grado con soggetti appartenenti alle Pubbliche Amministrazioni che detengono il capitale sociale di HydroGEA spa e che esercitano sulla stessa il controllo analogo, proprio della modalità gestionale dell'*in house providing*, e/o con dirigenti, amministratori o dipendenti di HydroGEA spa che ricoprono ruoli apicali, e ciò al fine di consentire alla Società di valutare l'eventuale sussistenza di situazioni di incompatibilità legate al ruolo e alle mansioni che il candidato potrà ricoprire.

Art. 2 - Trattamento economico, normativo e previdenziale

Con il candidato prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato a far data dal 04 novembre 2019.

Al candidato prescelto sarà applicata la disciplina del CCNL Gas-Acqua. Il contratto verrà stipulato a tempo pieno con orario definito in base all'accordo di secondo livello sottoscritto. Il trattamento economico fisso lordo annuo è quello previsto dall'art.35 e seguenti del CCNL di riferimento.

Art. 3 - Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere redatta, **pena esclusione**, in carta semplice, in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, **secondo il fac-simile allegato** al presente avviso e dovrà essere validamente sottoscritta dal candidato; la medesima domanda di partecipazione dovrà, altresì, essere prodotta, **pena esclusione**, come di seguito specificato, con la dicitura **"Domanda di ammissione per la copertura di n.1 posti a TI di Impiegato tecnico"**. Alla domanda dovranno essere allegati, **pena esclusione**:

1. il **curriculum vitae e professionale datato e firmato** (redatto in formato europeo) del candidato, corredato da espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti a termini del Regolamento privacy EU 679/2016, nel quale risultino esplicitate ed articolate le attività svolte, l'esperienza professionale e i titoli di studio e/o professionali posseduti, evidenziando l'eventuale

esperienza nel settore oggetto della selezione, maturata presso enti pubblici o società a partecipazione pubblica o privata;

2. la fotocopia del documento di identità in corso di validità del candidato.

La domanda deve pervenire entro il **termine perentorio del 04 ottobre 2019, alle ore 12:00, a pena di inammissibilità**, presso l'Ufficio protocollo di HydroGEA spa, Piazzetta del Portello n. 5, 33170 Pordenone, con consegna a mano ovvero tramite raccomandata AR oppure via posta elettronica certificata all'indirizzo:

hydro@pec.hydrogea-pn.it

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra stabilito, anche se spedite entro lo stesso.

La Società non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione.

Il presente avviso di selezione è reso pubblico mediante pubblicazione nel sito internet aziendale, nella sezione dedicata alla società trasparente – selezione personale.

Art. 4 - Motivi di esclusione dalla selezione

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art.1);
- il ricevimento della domanda di partecipazione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità prescritte;
- la mancata sottoscrizione della domanda, precisando che:
 - si intende sottoscritta la domanda inoltrata in forma cartacea che rechi la firma autografa in originale;
 - si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite Posta Elettronica Certificata nel rispetto delle modalità descritte all'art.3, in conformità di quanto previsto dall'art.65 del D.lgs. n.82/2005 e s.m.i. - Codice dell'Amministrazione Digitale;
- la mancata presentazione del *curriculum vitae* del candidato;
- la produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione.

Art. 5 - Valutazione delle candidature - svolgimento fasi procedurali - tempistica e modalità

L'espletamento della selezione avverrà, inizialmente, tramite valutazione, da parte di apposita Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione, dei titoli di merito dichiarati nel curriculum vitae, presentato da ciascun candidato.

Con riferimento a quanto sopra, si precisa che qualora il curriculum presentato non fosse ritenuto adeguato alla posizione da ricoprire, il candidato non sarà ritenuto idoneo a partecipare alle successive fasi di valutazione.

I candidati, dichiarati idonei a seguito della prima fase di valutazione di cui sopra, saranno invitati a effettuare una prova scritta e una prova orale finalizzate ad accertare e approfondire le conoscenze e i requisiti posseduti con riferimento alla mansione oggetto della presente selezione. In particolare, saranno accertate le effettive capacità e attitudini degli stessi a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi che si intendono perseguire come di seguito specificato.

Data, ora e sede delle prove saranno comunicati ai candidati tramite posta elettronica espressamente indicata nella domanda di partecipazione. Tutti i candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione stessa.

La mancata presentazione costituirà motivo di esclusione.

In relazione alle fasi valutative della presente selezione, quali la valutazione dei *curricula* e lo svolgimento delle prove, la Commissione giudicatrice procederà alla valutazione dei candidati ammessi, tenendo conto delle caratteristiche e della natura dell'incarico oggetto della selezione, nonché delle esperienze pregresse maturate dal candidato, per come appurate nel corso delle diverse fasi valutative; i giudizi e le valutazioni espresse dalla Commissione saranno recepiti nei verbali che verranno redatti nel corso dei lavori delle sedute di selezione.

Criteria di selezione ai fini della collocazione tra gli idonei all'incarico:

A. Valutazione curriculum

| CRITERI | PUNTI |
|--|--|
| Punteggio di laurea | Max 3 punti - votazione da 66/110 a 98/110: 1 punto - votazione da 99/110 a 104/110: 2 punti - votazione da 105/110 a 110/110: 3 punti |
| Esperienze lavorative e/o formative maturate in materia di qualità tecnica e/o della misura e/o della disciplina degli scarichi presso aziende del servizio idrico integrato | Max 3 punti - da 6 a 12 mesi : 1 punto - da 13 a 24 mesi : 2 punti - oltre i 24 mesi : 3 punti |
| Esperienze lavorative maturate e/o competenze acquisite in tema di Piani di Sicurezza dell'Acqua e/o ottimizzazione dei bacini di depurazione | Max 4 punti - da 6 a 12 mesi : 1 punto - da 13 a 24 mesi : 2 punti - oltre i 24 mesi : 3 punti - possesso della qualifica di Team Leader PSA rilasciata dall'Istituto Superiore di Sanità: 4 punti |

Punti massimi attribuibili: 10

Verranno ammessi a sostenere la prova scritta solamente i candidati che otterranno un punteggio uguale o superiore a 5 nella valutazione complessiva dei titoli da parte della Commissione.

B. Valutazione prova scritta e orale

Costituiscono materie delle prove scritta e orale i seguenti argomenti:

1. Regolazione della qualità tecnica del servizio idrico integrato, ex deliberazione ARERA n.917/2017/R/ IDR (RQTI);
2. D.Lgs.n.31/2001 - *Attuazione della direttiva 98/83/CE relativa alla qualità delle acque destinate al consumo umano*;
3. Implementazione, aggiornamento e ottimizzazione del Piano di Sicurezza dell'Acqua nella filiera idro-potabile (PSA-WSP);
4. Disposizioni per l'erogazione del servizio di misura del servizio idrico integrato, ex deliberazione ARERA n.218/2016/R/IDR (TIMSII);
5. Disciplina degli scarichi e processi di depurazione;
6. Regolazione della qualità contrattuale del servizio idrico integrato, ex deliberazione ARERA n.655/2015/R/IDR (RQSII).

Per la prova scritta potranno essere attribuiti fino a un massimo di 10 punti. La prova scritta si considererà superata se i candidati otterranno un punteggio uguale o superiore a 6.

I candidati che avranno superato la prova scritta, saranno ammessi a sostenere la prova orale. Per la prova orale potranno essere attribuiti fino ad un massimo di 10 punti. La prova orale si considererà superata se i candidati otterranno un punteggio uguale o superiore a 6.

Punti massimi attribuibili: 20, assegnati secondo i criteri sopradescritti.

La convocazione ai colloqui avverrà come previsto all'art. 5 e tramite pubblicazione sul sito internet della società: www.hydrogea-pn.it.

La mancata presentazione alla prova scritta e/o ai colloqui equivale alla rinuncia della procedura di selezione.

Il provvedimento di approvazione dei risultati della procedura esperita sarà adottato dal Responsabile Direzione Amministrativa e Finanza.

L'esito finale sarà pubblicato nel sito web della Società www.hydrogea-pn.it

Art. 6 - Disposizioni finali

La presente procedura si svolgerà secondo le disposizioni di legge richiamate in premessa e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni.

In tale prospettiva, la Società si riserva la facoltà di procedere all'interruzione, alla sospensione o all'annullamento della presente procedura in ogni sua fase, così come si riserva, in ogni caso, all'esito della selezione, di non procedere alla copertura della posizione di cui trattasi.

Ai fini della stipula del contratto, la Società procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dal candidato. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di legge e di regolamento e dei connessi adempimenti che la Società evidenzierà all'interessato.

Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro, il candidato prescelto dovrà, inoltre, dichiarare di non avere al momento della presa in servizio presso HydroGEA spa altri rapporti di impiego pubblico o privato, nonché di non trovarsi nella condizione di cui all'art. 53 del D.lgs. 165/2001.

Il candidato prescelto dovrà, altresì, dichiarare l'insussistenza di condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal Decreto Legislativo n. 39/2013.

I dati personali saranno trattati, per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti la gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 679/2016 e ss.mm.ii.

Titolare del trattamento dei dati è la Società HydroGEA spa, nella persona del Presidente pro tempore, Giovanni De Lorenzi.

Il diritto di accesso agli atti, nel rispetto della normativa di settore, è assicurato dai competenti uffici della Società.

Pordenone, 16 settembre 2019

HydroGEA spa
Responsabile Direzione
Amministrativa e Finanza
Paola Gottardo